

**«ҚАРАҒАНДЫ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ  
НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

«ҚМУ» КеАҚ  
ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ  
2025 ЖЫЛҒЫ 20 МАМЫР  
№6 хаттамасынан  
**КӨШІРМЕ**

**ВЫПИСКА**  
из протокола №6 заседания  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
НАО «ҚМУ»  
от 20 мая 2025г.

**«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ**  
Директорлар Кеңесінің отырысын өткізу  
орны: Қазақстан Республикасы, Қарағанды қ.,  
Гоголь көш. 40, 261 каб.

Место проведения заседания Совета  
Директоров НАО «Карагандинский  
медицинский университет»: Республика  
Казахстан, г. Караганда, ул. Гоголя 40, каб.  
261.

**«Қарағанды медицина университеті»**  
коммерциялық емес акционерлік  
қоғамының орналасқан жері: Қазақстан  
Республикасы, Қарағанды қ., Гоголь көш. 40.

Место нахождения некоммерческого  
акционерного общества «Карагандинский  
медицинский университет»: Республика  
Казахстан, г. Караганда, улица Гоголя, 40.

Отырыстың ашылу уақыты: 15 сағ.00 мин.  
Отырыстың жабылу уақыты: 16 сағ. 30 мин.  
Отырысты өткізу нысаны: техникалық  
байланыс құралдарын қолдана отырып,  
күндізгі.

Время открытия заседания: 15 час. 00 мин.  
Время закрытия заседания: 16 час. 30 мин.  
Форма проведения заседания: очная, с  
применением технических средств связи.

3-мәселені: *Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар қызметін іске асыру жөніндегі  
комплаенс-офицердің 2024 жылғы есебі.*

3 вопрос: *Отчет комплаенс-офицера по  
реализации деятельности мероприятий по  
противодействию коррупции за 2024 год.*

3-мәселені қарастыра отырып,  
Директорлар Кеңесі **ШЕШІМ  
ҚАБЫЛДАДЫ:**

Рассмотрев 3 вопрос, Совет Директоров  
**РЕШИЛ:**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды  
іске асыру және "Қарағанды медициналық  
университеті" КеАҚ қызметінің ашықтығы  
мен ашықтығын қамтамасыз ету жөніндегі  
комплаенс-офицердің 2024 жылғы есебін  
қабылдау.

Принять Отчет комплаенс-офицера по  
реализации мероприятий по  
противодействию коррупции и обеспечению  
открытости и прозрачности деятельности  
НАО «Карагандинский медицинский  
университет» за 2024 год.

Дауыс беру қорытындысы: шешім 6  
дауыспен қабылданды.

Итоги голосования: решение принято 6  
голосами.

Корпоративтік хатшы  
Корпоративный секретарь



Казбекова А.Н.

**2024 жылға арналған «Қарағанды медицина университеті»  
Коммерциялық емес акционерлік қоғамының сыбайлас жемқорлыққа  
қарсы іс-қимыл және «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған  
қарсы іс-қимыл» №4 ҮББ жобаларын орындау жөніндегі іс-шаралар  
жоспарын іске асыру бойынша  
Комплаенс-офицердің есебі**

*Анықтама:*

*2022 жылдан бастап ҚР мемлекеттік органдарында және квазимемлекеттік сектор субъектілерінде Үкіметтің 2021 жылғы 31 мамырдағы № 358 қаулысына сәйкес жобалық басқаруды жүзеге асыру қағидаларымен регламенттелген жобалық басқарудың пилоттық нұсқасы іске асырылуда, оған сәйкес орындауға міндетті Үлгілік базалық бағыттың алты блогы айқындалды. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтерге (ҚМУ КеАҚ - комплаенс-офицер) «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» № 4 ҮББ төртінші блогы бекітілді.*

*2024 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмыс ҚМУ КеАҚ Директорлар кеңесінің 09.04.2024ж. шешімімен бекітілген «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» №4 ҮББ жобаларын орындау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары негізінде жүргізілді №60 Хаттама. Жоспар ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Қарағанды облысы бойынша Департаментімен және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау Министрлігінің Жеке қауіпсіздігі департаментімен келісілді.*

***1.1. тармақ «Жалған құжаттарды анықтау бойынша жұмыс жүргізу»***

*«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Академиялық адалдық Лигасының мүшесі бола отырып, академиялық ортада академиялық адалдықты қамтамасыз етуді қызметтің басты басымдықтарының бірі деп таниды. Комплаенс-офицер біздің университеттің білім алушылары және қызметкерлеріне берілген анықтамалар мен еңбекке уақытша жарамсыздық парақтарын жүйелі негізде тексереді.*

*2024 жылы осы тармақты орындау шеңберінде университет білім алушыларына берілген №037/у нысанындағы анықтамаларды растау бойынша денсаулық сақтау ұйымдарымен жүйелі жұмыс жүргізілді. Есепті кезеңде денсаулық сақтау ұйымдарына 36 сұрау хат жіберілді, атап айтқанда: Астана әкімдігінің «№11 қалалық емхана» ШЖҚ КМК, «Жезқазған медициналық орталығы» ЖШС, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Саран қаласының ауруханасы» ШЖҚ КМК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Шахтинск қаласының ауруханасы» ШЖҚ КМК, «Қалалық БМСКК орталығы» ЖШС, «Алматы облысының Денсаулық сақтау басқармасы» ММ «Қарасай клиникалық көпбейінді орталық аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Теміртау қаласының №2 емханасы» КМК, «Новая поликлиника» ЖШС, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Қарағанды қаласының №1 көпбейінді ауруханасы» КМК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Облыстық фтизиопульмонология орталығы» ШЖҚ КМК, «Бұқар жырау ауданының аудандық ауруханасы»*

ШЖҚ КМК, «РайМед» медициналық орталығы» ЖШС, «Емхана 15» ЖШС, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Абай қаласының ауруханасы» ШЖҚ КМК, «№3 орталық емхана» ЖШС, «Будь здоров» медициналық орталығы» ЖШС, Қызылорда облысы Денсаулық сақтау басқармасының «№3 қалалық емханасы» ШЖҚ КМК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Қарағанды қаласының №5 емханасы» КМК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Теміртау қаласының №4 емханасы» КМК, «Студенттік емхана 1» ЖШС, «Жамбыл облысы Денсаулық сақтау басқармасының Байзақ ауданының орталық аудандық ауруханасы» ШЖҚ КМК, Қостанай облысы әкімдігі Денсаулық сақтау басқармасының «Рудный қалалық емханасы» ШЖҚ КМК, Астана қаласы әкімдігінің «№6 қалалық емханасы» ШЖҚ МКК, «Ақтөбе облысының Денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесінің ШЖҚ «№5 Қалалық емханасы» МКК, Қарағанды облысы Денсаулық сақтау басқармасының «Қарағанды қаласының №1 емханасы» КМК. 2024 жылы осы ұйымдардың ПҚЖІБҚ мен бірлескен қызметтік тергеу жүргізу барысында университеттің білім алушылары 91-баптың 2-тармағына сәйкес еңбек (ішкі) тәртібі Ережелерін дөрекі бұзғаны үшін университеттің **6 білім алушысы оқудан шығарылды**. 037/у нысанындағы жалған анықтамалар берген медицина қызметкерлеріне қатысты осы денсаулық сақтау ұйымдарының басшылығы тәртіптік жаза шараларын қабылдады.

Есепті кезеңде қызметкерлер мен білім алушылар ұсынатын жалған құжаттардың басқа түрлері анықталған жоқ.

## ***1.2. тармақ «Медицина университеті клиникасының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу»***

«Қарағанды медицина университеті» КеАҚ Басқарма Төрайымы – Ректорының 2024 жылғы 7 наурыздағы №101 бұйрығына сәйкес **2024 жылғы 11 наурыз бен 15 сәуір аралығында Медицина университеті клиникасының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.**

СЖТІТ келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Медицина университеті клиникасының қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілер;

- Кадрлық жұмыс;

- Мемлекеттік және өзге де қызметтер көрсету;

- Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

- Мемлекеттік сатып алу;

- Ғылыми-инновациялық қызмет;

- Медицина университеті клиникасының қызметкерлері арасында сауалнама жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобы құрамы:

- А.А.Тұрмұхамбетова – Басқарма Төрайымы – Ректор, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне және жұмыс нәтижелеріне ішкі талдау жүргізуді ұйымдастыру

бойынша басшылық, үйлестіру және жауапкершілік жүктелген университеттің лауазымды жауапты тұлғасы;

- А.Н. Урмашов– комплаенс-офицер;
- Л.М. Стабаева– морфология кафедрасының меңгерушісі;
- С.К. Биева– Жастармен жұмыс жөніндегі бөлім маманы;
- М.М. Кусенбаева– «Сарыарқа – адалдық алаңы» жобалық кеңсесінің басшысы.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін ережелер белгіленбеген. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы белгіленбеген.

Медицина университетінің клиникасы туралы Ережені зерттеу барысында жұмыс тобы Ережеде Медицина университетінің клиникасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңына сәйкес қызметтің адалдығы мен ашықтығын қамтамасыз ету жөніндегі функционалдық міндеттерін қозғайтын нормалар жоқ екенін анықтады. Бұл ретте Ереженің кейбір тармақтары Қоғамның ұйымдық құрылымына, атап айтқанда «Құрылым және ұйым» 3-бөліміне сәйкес өзектендірілмегені анықталды.

Қарастырылып отырған кезеңде штат кестесі 169 бірлікті құрады. Бұл ретте қарастырылып отырған кезеңнің соңында ваканттық бос бірліктер саны 10,75 құрады. Дәрігерлік персоналдың жоғары ауысуы байқалады - 16,6. Бұл ретте Адами ресурстарды басқару департаменті жұмыстан босатылатын қызметкерлерге сауалнама жүргізеді. Айта кету керек, ауысу коэффициенті нормадан жоғары және жұмыс тобы кадрлардың ауысуына сапалық және сандық жағынан талдау жүргізуді ұсынады, сонымен бірге себептерін, мотивтарын және факторларын анықтайды.

Бас дәрігердің Лауазымдық нұсқаулығының 3-бөлімінде ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөніндегі жұмысты ұйымдастыру бойынша міндеттер жоқ.

Медицина университетінің клиникасы бухгалтерінің Лауазымдық нұсқаулығында 4-бөлімнің 35 және 38-тармақтарында Медицина университетінің клиникасы ұйымдық құрылымға сәйкес келмейтін «кәсіпорын» түрінде көрсетілген. Сонымен қатар, бұл меншік нысаны, жіктеуге сәйкес, заңды тұлғаның құқықтары бар ұйымдық-оқшауланған шаруашылық жүргізуші субъектіні болжайды.

Медицина университетінің клиникасы бас мейірбикесінің Лауазымдық нұсқаулығын талдау барысында 2-бөлімнің 7-тармағы 3-бөлімнің 12-тармағын, 2-бөлімнің 8-тармағы 3-бөлімнің 11-тармағын ішінара қайталайтыны анықталды.

2023 жылы Медицина университетінің клиникасы 30094 қызмет көрсетті, оның ішінде МӘМС шеңберінде 9527 қызмет, ТМККК шеңберінде

- **20567 қызмет** көрсетілді. Қызмет түрлері бойынша: тәулік бойғы стационар – **3309 қызмет** (*хирургиялық бейін – 2442 қызмет, терапевтік бейін – 867 қызмет*), күндізгі стационар – **566 қызмет** (*хирургиялық бейін – 70 қызмет, терапевтік бейін – 496 қызмет*), консультациялық-диагностикалық қызметтер – **26219**.

Бұл ретте, ауруханаға жатқызудан ішінара негізделген бас тарту тіркелгені және медициналық қызмет көрсету бойынша негізделген шағым тіркелгені атап өтілді. Жұмыс тобы қызметтік тергеу құжаттарын талдап, екі жағдайда да шешім қабылдау фактілерін растады.

Медицина университетінің клиникасы СДСББ-не кіретін өтініштерді тіркеу журналында 2023 жылы **9 шағым мен өтініш** тіркелген. Бұл ретте **2 шағымның негізделген сипаты және 1 шағымның ішінара негізделген сипаты бар екенін, 6 шағым бойынша негізділігі расталмағанын және тиісті түсініктемелер берілгенін атап өтеміз.** Сондай-ақ, СДСББ -не келіп түскен өтініштерге жауаптарды тіркеу журналын талдағаннан кейін жұмыс тобы барлық өтініштерге **тиісті жауаптар бар екенін** анықтады. Жұмыс тобы ұсынылған жауаптарды зерттеді. Келіп түскен өтініштер мен шағымдарды қарау бойынша жұмыс «Пациенттердің өтініштерін қарау тәртібі» ішкі құжатына нақты сәйкес жүргізілетіні анықталды.

СЖТІТ шеңберіндегі әлеуметтік желілер мен Интернет желісіне мониторинг жүргізу барысында жұмыс тобы **2GIS** ақпараттық жүйесін талдады. СЖТІТ жүргізу кезінде Медицина университетінің клиникасы рейтингі 5-тен **4,2 баллды** құрайды, бұл Клиника қызметтерін алушылардың қанағаттанушылығының жоғары деңгейін растайды. 2020 жылдан 2024 жылға дейінгі кезеңде осы АЖ пайдаланушыларымен барлығы **41 пікір** қалдырылды:

2020 жыл - 4 пікір, оның ішінде: оң – 4, теріс-1;

2021 жыл - 3 пікір, оның ішінде: оң – 3;

2022 жыл - 16 пікір, оның ішінде: оң – 12, теріс - 4;

2023 жыл - 17 пікір, оның ішінде: оң – 12, теріс – 5.

Азаматтар регистра тура тіркеу бөліміне телефон соғып қол жеткізу мүмкін еместігін, кейбір мамандардың сапасыз қызмет көрсетуін, күзетшілер мен гардероб қызметкерлері тарапынан пациенттерге дөрекі дұрыс қарамайтындығын көрсетеді. Бұл ретте жұмыс тобы **Медицина университетінің клиникасынан түсініктемелер мен пікірлерге ресми жауаптар таппады.**

**idocor.kz** порталында **42 пікір** тіркелген, оның ішінде: оң – 34, теріс-8. Барлық жағымсыз теріс пікірлер нақты дәрігерлердің қабылдауын және көрсетілген медициналық қызметтерге қанағаттанушылықты көрсетеді. Бұл ретте жұмыс тобы **Медицина университетінің клиникасынан түсініктемелер мен пікірлерге ресми жауаптар таппады.**

Басқа ресурстарда теріс пікірлер және түсініктемелер анықталған жоқ.

Сатып алуды ҚР «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына сәйкес «Қарағанды медицина университеті» КеАҚ мемлекеттік сатып алу бөлімімен орталықтандырылып жүргізілді. Дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы

бұйымдарды сатып алу қажеттіліктерге сәйкес толық көлемде жүргізілгені анықталды. Қызметтер мен тауарларды сатып алу да жоспар бойынша орындалды.

2023 жылы Медицина университетінің клиникасы ғылыми жобалар мен бағдарламаларды жүзеге асырмады.

Актілер мен қорытындыларды талдау қорытындысы бойынша бақылаушы орган «Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі медициналық және фармацевтикалық бақылау Комитетінің Қарағанды облысы бойынша Департаменті» РММ атынан Медицина университетінің клиникасында медициналық қызмет көрсетуде **15 бұзушылық** анықталды, Қарағанды облысы бойынша Филиал атынан бақылаушы орган «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КеАҚ жүргізілген тексерулер бойынша **2 ұсыным** шығарды.

Анықталған бұзушылықтарды жою мақсатында тиісті іс-шаралар Жоспарлары әзірленді. Анықталған бұзушылықтар **белгіленген мерзімдерге сәйкес жойылды**, бұл туралы бақылаушы органдардың растайтын құжаттары мен тиісті қорытындылары куәландырады.

ҚМУ КеАҚ Қоғамдық денсаулық сақтау және кәсіби денсаулық институты қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлықты қабылдау деңгейін зерттеу мақсатында жұмыс тобы Медицина университетінің клиникасының **59 қызметкеріне** анонимді сауалнама жүргізді.

СЖТІТ жүргізген жұмыс тобының қорытындысы бойынша **11 ұсыныс шығарылды**. Медицина университетінің клиникасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар Жоспарына сәйкес жұмыс тобы шығарған **барлық ұсынымдар** тиісті мерзімдерде орындалды.

### ***1.3. тармақ «Қоғам қызметкерлерінің кірістер туралы декларацияларды тапсыруына мониторинг жүргізу»***

Қолданыстағы заңнаманың талаптарына сәйкес лауазымды адамдар мен олардың жұбайлары, сондай-ақ қоғам қызметкерлері декларациялар мен кірістерді **тиісті мерзімде тапсырды**. Тиісті анықтамалар жеке істерде бар.

### ***2.1. тармақ «ЖЖОКБҰ-да ашықтық пен адалдықты қамтамасыз ету бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың сақталуы тұрғысынан қызмет мониторингі»***

2024 жылдың әр жартыжылдығында комплаенс-офицер және университеттің жауапты бөлімшелері ҚР Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 4 мамырдағы №174 бұйрығымен бекітілген Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарында ашықтық пен адалдықты қамтамасыз ету бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың сақталуын анықтау бойынша жұмыс жүргізді.

Стандарт қағидаттарына сәйкестік мониторингі жүргізілді, атап айтқанда: ақпараттық ашықтық қағидаты, қолжетімділік және түсіністік

қағидаты (жоспарлар, шешімдер, бағдарламалар, саясаттар), азаматтық қоғамды тарту қағидаты, есеп беру қағидаты (қоғамдық бақылау тетіктерін дамыту), жауапкершілік/корпоративтік басқару (алқалы шешімдер қабылдау, қоғамның және білім алушылардың шешім қабылдауға қатысуы), академиялық адалдық (парасаттылық), сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс (сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, корпоративтік этика) және т.б.

Университеттің 2018 жылдан бастап Академиялық адалдық лигасының қызметіне қатысуын ескере отырып, бұл қағидаттар университеттің ішкі нормативтік құжаттарында көрсетілген. Мониторинг қорытындысы бойынша **студенттердің шешім қабылдау мәселелеріндегі рөлін одан әрі күшейтуге және университет қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге назар аударылды.**

Осы стандартқа өрескел бұзушылықтар немесе сәйкессіздіктер **анықталған жоқ.** Ақпарат ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігіне жолданды.

## ***2.2. тармақ «ЖЖОКБҰ-да Академиялық адалдық қағидаттарын енгізу бойынша Әдістемелік нұсқаулықты қолдану тұрғысынан қызмет мониторингі»***

2024 жылдың әр жартыжылдығында комплаенс-офицер және университеттің жауапты бөлімшелері ҚР Білім және ғылым министрінің м.а. 2021 жылғы 10 желтоқсандағы №587 бұйрығымен бекітілген ЖЖОКБҰ-да Академиялық адалдық қағидаттарын енгізу бойынша Әдістемелік нұсқаулықты қолдану бойынша жұмыс жүргізді.

Осы Нұсқаулықта көрсетілген ұсынымдар университет қызметінде қолданылды, атап айтқанда: 1) академиялық адалдықты бұзу түрлері Академиялық адалдық кодексінде жазылып, кеңейтілді; 2) академиялық адалдықты бұзу мәселелерін қарауға арналған тиісті комиссиялар құрылды; 3) талапкерлерді қабылдау, жатақханаларда орындарды бөлу рәсімдері және т. б. электрондық форматқа ауыстырылды.

Сондай-ақ, нұсқаулықта көрсетілген барлық ұсыныстар орындалғанын атап өтеді. Бұл ретте, пәнді жеке таңдау кезінде студенттің еркіндігі, тіркелген студенттер саны бойынша ЖЖОКБҰ талаптарын сақтау, оқытушыны жеке таңдау кезінде студенттің еркіндігі, тіркелген студенттер саны бойынша ЖЖОКБҰ талаптарын сақтау, тандалған оқытушы кестесі шеңберінде кестені жеке таңдау кезінде студенттің еркіндігі **мәселелері проблемалы** болып қала береді. Бұл проблемалар жоғары медициналық білімнің ерекшелігімен байланысты. Бұл ретте университет Басқармасының талқылауында.

Мониторингтің қорытынды ақпараты ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігіне жолданды.

## ***2.3. тармақ «Академиялық адалдық қағидаттарына сәйкестік тұрғысынан Қоғамның ішкі өзін-өзі бағалауын жүргізу»***

Академиялық адалдық лигасының сыртқы мониторингін жүргізу шеңберінде **2024 жылғы қаңтар және наурыз аралығында** Академиялық адалдық қағидаттарына сәйкестігі тұрғысынан ішкі өзін өзі бағалау жүргізілді.

Академиялық адалдық лигасының критерийлеріне сәйкес өзін өзі бағалау **105 мониторинг объектісі бойынша** Академиялық адалдық лигасының стандарттарына сәйкестігі және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы бойынша жүргізілді. ҚМУ КеАҚ өзін-өзі бағалау қорытындысы бойынша **92 тармаққа толық сәйкес келеді, 6 тармаққа ішінара сәйкес келеді және 7 тармаққа сәйкес келмейді.**

Курстың толтырылуы бойынша ЖЖОКБҰ талаптарына сәйкес болған кезде курсты қысқаша танысу мүмкіндігі бар студентті еркін дербес тіркеу, студенттің оқытушыны еркін таңдауы және сабақ уақыты, пәнді жеке таңдау кезінде студенттің еркіндігі, тіркелген студенттер саны бойынша ЖЖОКБҰ талаптарын сақтаған кезде студенттің жеке таңдау еркіндігі, тіркелген студенттер саны бойынша ЖЖОКБҰ талаптарын сақтаған кезде студенттің еркіндігі, таңдалған оқытушының кестесі шеңберінде жеке кесте таңдау кезінде студент, академиялық жұмыстарды жалдамалы орындаушылар бойынша студенттерге сауалнама жүргізу, бос гранттардың болуы және конкурсқа қатысудың қолжетімділігі туралы олардың хабардар болу дәрежесі туралы студенттерге сауалнама жүргізу мәселелері проблемалы болып қала береді.

Өзін өзі бағалау барысында білім алушыларға академиялық жұмыстарды жалдамалы орындаушылардың сұрақтары бойынша сауалнама жүргізу және олардың бос гранттардың болуы туралы хабардар болуы университет мектептері өткізетін сауалнама түрлерінің жалпы тізбесіне енгізілді.

#### **2.4. тармақ «Академиялық адалдық лигасының сыртқы мониторингін жүргізу»**

**2024 жылғы 13 және 15 наурыз аралығында** Академиялық адалдық лигасының сыртқы мониторингі жүргізілді. Мониторингтік топқа жоғары білім беру саласының жоғары білікті мамандары кірді: Лиганың жобалық кеңсесінің басшысы Маханбаева Нургуль, Астана медицина университетінің проректоры Газалиева Меруерт, Семей медицина университетінің проректоры Смаилова Жанаргуль, С.Д. Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық медицина университетінің технопаркінің директоры Фахрадиев Ильдар, Астана медицина университетінің академиялық қызметті дамыту басқармасының басшысы Досанова Асем, Семей медицина университетінің тіркеу кеңсесінің бастығы Рахимжанова Баян.

Мониторинг шеңберінде келесі «Академиялық адалдықты бұзғаны үшін жауапкершілік», «Лиганың жалпы қағидаттары негізінде студенттерді оқыту нәтижелерін бағалау критерийлерін сақтау», «Лиганың жалпы қағидаттары негізінде кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру», «Білім алушылардың үлгерімін ағымдағы бақылау барысында бұзушылықтардың болмауы», «Үлгерімді аралық бақылау (емтихан сессиясы)

барысында бұзушылықтардың болмауы», «Мемлекеттік қорытынды аттестаттау рәсімінің ашықтығы», «Академиялық жұмыстарды жалдамалы орындаушылардың болмауы», «Академиялық құжаттарды бұрмалаудың болмауы», «Ғылыми зерттеулерге арналған гранттарды игерудің ашықтығы», «Активтер мен негізгі құралдарды мақсатты пайдалану», «Қызметкерлерді жалдау және жылжыту процедурасының ашықтығы», «Талапкерлерді қабылдаудың белгіленген тәртібін сақтау», «Бос гранттарды бөлудің белгіленген рәсімін сақтау», «Жатақханадағы орындарды бөлу рәсімінің ашықтығы» осы блоктарды қамтитын Академиялық адалдық Лигасының **105 критерийі бойынша** бизнес-процестерді бағалау өтті. Сонымен қатар, университеттің оқу ғимараттарына, клиникалық базалары және жатақханаларына таныстыру сапарлары өткізілді.

Мониторинг шеңберінде топ-менеджментпен, құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен, профессорлық-оқытушылар құрамымен, жұмыс берушілермен, білім алушылармен және университет түлектерімен жеке кездесулер өткізілді.

Мониторинг қорытындысы бойынша университеттің Академиялық адалдық лигасының стандарттарына сәйкестік деңгейі және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы **77,14%** құрады, бұл Академиялық адалдық лигасының мүшелері арасындағы **ең жоғары нәтижелердің бірі** болып табылады.

#### ***2.5. тармақ «Білім алушылардың білім беру сапасына қанағаттануы тұрғысынан тәуелсіз социологиялық зерттеу жүргізу»***

Академиялық адалдық лигасы 2023-2024 оқу жылында білім алушылардың білім беру процесінің сапасына қанағаттануына тәуелсіз бағалау жүргізді. Қанағаттанушылықты бағалауға қатысқан респонденттер саны **4832 адамды** құрады. Білім алушылардың жалпы қанағаттану деңгейі- **88,3%** құрады.

Профессорлық – оқытушы құрамның арасында да осындай сауалнама жүргізілді. Қатысқан респонденттер саны **401 адамды** құрады. Профессорлық – оқытушы құрамның қанағаттануының жалпы деңгейі – **85,9%** құрады.

Респонденттер айтқан проблемалық мәселелер университет Сенаты мен ағымдағы бақылау комиссиясының талқылауында. Деректердің ашықтығын қамтамасыз ету үшін нәтижелер ішкі корпоративтік порталда орналастырылған.

#### ***2.6. тармақ «Академиялық адалдық Кодексінің нақтылау және жаңарту; жаңартылған Академиялық адалдық Кодексінің бекіту»***

2024 жылы университеттің Академиялық адалдық Кодексі қайта қаралды. Өзгерістер Кодекстің **11 тармағына** академиялық адалдықты өрескел бұзғаны үшін тәртіптік жаза түрлерін неғұрлым нақты айқындау бөлігінде, әрбір жағдайға жеке көзқарас мәселелерін, профессорлық-оқытушы құрамның міндеттерін айту, қойылған бағаларға түсініктеме беру, «күнбе – күн» бағаларын қою, объективті емес себептер бойынша бағалардың өзгеруіне

жол бермеу, академиялық жұмыстарды жалдамалы орындаушыларды пайдалануға жол бермеу, академиялық жұмыстарды жалдамалы орындаушыларға жүктеуді алып тастау бөлігінде қатысты деканат студенттік өзін-өзі басқару Комитетінің өкілдерін міндетті түрде тарта отырып, тәртіптік жазалар бойынша шешімдер қабылдау міндеттері. Сондай-ақ, академиялық процестің барлық қатысушылары жазбаша жұмыстардың кез келген түрін орындаған кезде жасанды интеллект жасаған контенттің міндетті белгісі енгізілді.

Бұдан басқа, оқу процесі барысында және бақылаудың барлық түрлерін жүргізу кезінде бұзушылықтарды бөлуге, бұзушылықтарды жіктеуге және олар туындаған жағдайда тәртіптік жазаларға бағытталған **2 тармақша қосылды**, студенттердің белгіленген ережелерді сақтауын қадағалау жөніндегі комиссияның өкілеттіктері сипатталды.

### ***3.1. тармақ «Қоғам қызметкерлерімен және білім алушыларымен басшылықтың коммуникация арналарының қызметін қамтамасыз ету»***

2024 жылы келесі байланыс арналары жұмысын жалғастырды: Ректордың блогы (**500-ден астам өтініш**), «MUK Insider» телеграм арнасы (**1000-нан астам өтініш**), officialkmu (**1000-нан астам өтініш**).

Сондай-ақ, жыл бойы университеттің ресми аккаунттарында академиялық адалдықты сақтау және оқытудың өзекті мәселелері бойынша ректор мен проректорлардың тікелей эфирлері ұйымдастырылды.

Басқарма мүшелері және комплаенс-офицердің қоғаммен кездесулері тұрақты негізде өткізіледі. 2024 жылы университеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет бойынша тәжірибесі Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі ұйымдастырған **3 республикалық конференцияда** (Астана, Қостанай, Қарағанды), БҰҰ Есірткі және қылмыс жөніндегі басқармасы ұйымдастырған **2 жазғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мектептерде** (Баянауыл ауданы, Зеренді ауданы), сондай-ақ Академиялық адалдық лигасы ұйымдастырған комплаенс-офицерлер Мектебі шеңберінде ұсынылып, еліміздің жоғары оқу орындарының **43 комплаенс-офицері** оқытылды.

### ***3.2. тармақ «Сенім жәшіктерінің» жұмысын қамтамасыз ету» және «сенім телефонының» жұмысын, Қоғамның қызметкерлері мен көрсетілетін қызметті алушылардың келіп түскен шағымдарына, өтініштеріне уақытылы жауап беруді қамтамасыз ету»***

«Сенім жәшіктері» университеттің барлық оқу ғимараттары мен жатақханаларында орналастырылған. «Сенім жәшіктерінен» хаттарды алу жөніндегі нұсқаулыққа сәйкес толымдылық мониторингін апта сайын корпустар мен жатақханалар коменданттарының хабарламасы бойынша жауапты маман жүргізеді. 2024 жылы «Сенім жәшігі» арқылы өтініштер **тіркелген жоқ**.

«Сенім телефоны» Басқарма Төрайымы - Ректордың қабылдау бөлмесінде орналастырылған. «Сенім телефоны» жұмысына Басқарма

Төрайымы – Ректордың хатшысы жауапты болып тағайындалды. 2024 жылы «сенім телефоны» арқылы өтініштер тіркелген жоқ.

### **3.3. тармақ «Тәртіптік комиссияның қызметін қамтамасыз ету»**

ҚМУ КеАҚ қызметкерлерінің тәртіптік теріс қылықтар жасау жағдайларын қарау мәселелерімен, сондай – ақ ҚМУ КеАҚ қызметкерлерінен немесе олармен өзара іс-қимылды жүзеге асырған өзге де тұлғалардан Басқарма Төрайымы - Ректорға келіп түскен шағымдар мен өтініштерді қарау бойынша ҚМУ КеАҚ тұрақты жұмыс істейтін алқалы, ұсынымдық органы болып табылатын Тәртіптік комиссия айналысады.

2024 жылы Тәртіптік комиссияның **3 отырысы** өтті.

### **3.4. тармақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша Қоғам қызметкерлері үшін түсіндіру және оқыту іс-шараларын жүргізу»**

2024 жылы университет қызметкерлері үшін **4 жалпыға бірдей оқыту** өткізілді, атап айтқанда:

- **12.02.2024ж.** - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша университет Мектептерінің қызметкерлеріне арналған түсіндіру және оқыту іс-шарасы (жалпыға бірдей құқықтық оқыту), қатысушылардың жалпы саны - **25 адам**. Дәріскер: комплаенс-офицер Урмашов А.Н.
- **22.05.2024ж.** - Медицина университеті клиникасының қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шарасы (жалпыға бірдей құқықтық оқыту), қатысушылардың жалпы саны - **49 адам**. Дәріскер: комплаенс-офицер Урмашов А. Н.
- **09.09.2024ж.** - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша университет қызметкерлері мен білім алушыларына арналған түсіндіру және оқыту іс-шарасы (жалпыға бірдей құқықтық оқыту), қатысушылардың жалпы саны - **545 адам**. Дәріскерлер: ғылыми және клиникалық жұмыс жөніндегі проректор Тургунов Е.М., ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Қарағанды облысы бойынша Департаменті превенция басқармасының аға офицері Сақтапберген Ә.Е., Antikor ағарту пулының спикері, Қарағанды облысы Қоғамдық кеңесінің заңдылық, адам құқықтары және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі комиссиясының мүшесі Тлеубердинов А.Н.
- **27.12.2024ж.** - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша университет Мектептерінің қызметкерлеріне арналған түсіндіру және оқыту іс-шарасы (жалпыға бірдей құқықтық оқыту), қатысушылардың жалпы саны - **35 адам**. Дәріскер: комплаенс-офицер Урмашов А.Н.

### **3.5. тармақ «Басқарма Төрайымы - Ректордың қоғаммен есептік кездесуін өткізу»**

2024 жылғы 26 желтоқсанда Басқарма Төрайымы – Ректордың қоғам алдында қорытынды есепті кездесуі өткізілді. Қорытынды есеп келесі негізгі бағыттар бойынша өткізілді:

1. Университет қызметінің ашықтығы мен адалдығын арттыру.

Есеп беру кездесуі студенттерге, оқытушыларға, ата-аналарға, серіктестерге және мемлекеттік органдарға университеттің жетістіктері, проблемалары мен жоспарлары туралы объективті ақпарат алуға мүмкіндік берді.

2. Басшылықтың есеп беруі.

Ректор өз жұмысы және жалпы ЖОО қызметі үшін есеп береді. Бұл қоғамның сенімін нығайтуға ықпал етеді және білім беру мекемесін басқаруға жауапкершілікпен қарауға баса назар аударады.

3. ЖОО жұмысының тиімділігін бағалау.

Есеп барысында негізгі көрсеткіштер ұсынылды: білім беру процесінің сапасы, ғылыми жетістіктер, кадр саясаты, халықаралық ынтымақтастық, цифрландыру, сондай-ақ студенттер мен қызметкерлерді әлеуметтік қолдау.

4. Қоғамдық пікірді есепке алу.

Қоғам өкілдерімен университеттің дамуы үшін маңызды мәселелер талқыланды, болашақ стратегиялық жоспарларды қалыптастыру үшін маңызды ұсыныстар мен сын пікірлер қабылданды.

5. Даму жоспарлары және перспективаларды таныстыру.

Кездесу барысында университеттің болашаққа деген көзқарасы, жаңа жобалар, жаңғырту және ынтымақтастық бағыттары ашылды.

### **4.1. тармақ «Sanaly Urpaq» студенттік клубының жұмысын ұйымдастыру»**

Белгіленген ережелерді түсіндіру бойынша білім алушылармен тұрақты негізде кездесулер өткізіледі. Жыл бойы «Самұрық» Студенттік республикасының белсенділері сессия барысында, мереке күндері, оқу барысында Академиялық адалдық мәселелері бойынша 20 ақпараттық кездесу өткізді.

«Sanaly Urpaq» жобалық кеңсесінің жоспарын іске асыру шеңберінде студенттік клуб комплаенс-офицермен бірлесіп іс-шаралар мен акциялар ұйымдастырады. 2024 жылы білім алушылар Жастар саясаты мәселелері басқармасы ұйымдастырған және білім беру ортасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған облыстық форумға қатысты. Университет білім алушыларының арасында «Сыбайлас жемқорлықсыз медицина - біздің жарқын болашағымыз!» атты викторина ұйымдастырылды және өткізілді. Клуб мүшелерінің бос гранттарды бөлу рәсімдерінің мониторингіне, Басқарма Төрайымы – Ректорының стипендиясын тағайындауға және университет жатақханаларында тұру жағдайларының мониторингіне белсенді қатысуы жалғасуда.

Есепті кезеңде ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) «Адалдық сағаты» жобасын іске асыру бойынша жұмыстар жалғастырылды. Тоқсан сайынғы негізде тұрмыстық сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін талқылау бойынша диалог алаңдарымен кездесулер өткізілді және бейнероликтер көрсетілді.

**4.2. тармақ «Университеттің әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттарында «Адал медицина» атты айдарын ұйымдастыру»**

2024 жылы БАҚ, әлеуметтік желілерде, университеттің корпоративтік сайтында **55 материал** жарияланды. Университеттің барлық оқу ғимараттары мен жатақханаларында көрнекі ақпарат (плакаттар, постерлер) жаңартылды.

**4.3. тармақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті және адалдық қағидаттарын қалыптастыруға бағытталған мектеп декандарының білім алушылармен кездесулерін өткізу»**

Университетте білім алушылар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет пен адалдық қағидаттарын қалыптастыруға бағытталған іс-шаралар белсенді түрде жүзеге асырылуда. Бұл жұмыстың негізгі құралдарының бірі мектеп декандарының білім алушылармен тұрақты кездесулері болып табылады.

Мұндай кездесулердің негізгі мақсаты - студенттерде Академиялық адалдық, ашықтық және жауапкершілік қағидаттарына негізделген тұрақты моральдық-этикалық көзқарастарды қалыптастыру. Осы іс-шаралар аясында:

- академиялық адалдықты сақтау және сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу мәселелері талқыланады;
- университеттің академиялық саясатқа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарға қатысты ішкі нормативтік-құқықтық құжаттары түсіндіріледі;
- академиялық адалдықты бұзу фактілері бойынша өтініш беру механизмдері туралы ақпарат беріледі.

Кездесулер әртүрлі форматтарда, соның ішінде дәрістер, семинарлар, пікірталас алаңдары және интерактивті сессияларда өткізіледі.

2024 жылы университеттің барлық мектептерінде **осындай 40-тан астам кездесулер** өткізілді.

**4.4. тармақ «Студенттердің белгіленген ережелерді сақтауы жөніндегі Комиссияның қызметін қамтамасыз ету»**

Студенттердің белгіленген ережелерді сақтауы жөніндегі Комиссия қызметі білім алушылардың тәртіптік теріс қылықтар жасау жағдайларын қарауға бағытталған университеттің тұрақты жұмыс істейтін алқалы органы болып табылады.

2024 жылы Комиссияның **3 отырысы** өтті.

#### **4.5. тармақ «Университет білім алушыларымен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта TEDx форматында кездесулер өткізу»**

Жастар ортасында сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті қалыптастыру мақсатында Қарағанды облысының Жастар ресурстық орталығы ҚМУ КеАҚ комплаенс-офицерімен бірлесіп ҚМУ КеАҚ, «Bolashaq» академиясының, Қазтұтынуодағы Қарағанды университетінің, КарУК экономика, бизнес және құқық колледжінің, Қарағанды жоғары «Bolashaq» колледжі, Қарағанды облыстық жоғары мейіргер колледжі білім алушылары үшін «Жастар ортасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет пен академиялық адалдықты қалыптастыру» атты жобасын ұйымдастырды.

Жоба TEDx форматында өткізілді. Кездесулерді өткізу барысында спикер Қазақстанның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының бағыттарын, тұрмыстық сыбайлас жемқорлық ұғымдарын және оған қарсы іс-қимыл нысандарын ашты. Қарағанды студенттерінің Академиялық адалдығы мен ар намысы мәселелеріне ерекше назар аударылды.

Жүйелі негізде «Sanaly Ugraq» студенттік клубының белсенділері «peer-to-peer» деңгейінде кездесулер өткізеді.

#### **4.6. тармақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта пікірталас турнирін өткізу»**

2024 жылдың қараша айында «Намыс» және «Insight» пікірсайыс клубтары студенттік ортада сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру тақырыбында пікірсайыс турнирін өткізді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс және академиялық адалдықты қамтамасыз ету мәселелері университет пікірсайысшыларын дайындау мәселелеріне енгізілген.

#### **4.7. тармақ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта білім алушылар арасында брейн-ринг өткізу»**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті және академиялық адалдық қағидаттарын қалыптастыру шеңберінде «Самұрық» Студенттік республикасы 2024 жылғы қарашада студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл тақырыбында брейн-ринг өткізді. Іс-шара университеттің әртүрлі мектептері мен факультеттерінің студенттерінің командаларын жинады.

Іс-шараның мақсаттары:

- Студенттердің құқықтық сауаттылығын арттыру.

- Сыбайлас жемқорлықтан тұрақты бас тартуды қалыптастыру.

- Әлеуметтік маңызды тақырыптар бойынша командалық ойлау мен пікірталас дағдыларын дамыту.

Қатысушылар сыбайлас жемқорлық ұғымы мен түрлерін, Қазақстан Республикасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің заңнамалық шараларын, академиялық адалдық қағидаттарын, өмірден алынған нақты мысалдар мен кейстерді қамтитын бірнеше турдан тұратын зияткерлік ойын форматында бақ сынасып жарысты.

**Отчет комплаенс-офицера  
по реализации Плана мероприятий Некоммерческого акционерного  
общества «Медицинский университет Караганды» по противодействию  
коррупции и исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и  
противодействие коррупции» на 2024 год.**

*Справочно:*

*С 2022 года в государственных органах и субъектах квазигосударственного сектора РК реализуется пилотная версия проектного управления, регламентированного Правилами осуществления проектного управления в соответствии с Постановлением Правительства от 31 мая 2021 года № 358, согласно которым определены шесть блоков Типового базового направления, обязательных для исполнения. За антикоррупционными службами (в НАО КМУ - комплаенс-офицер) закреплён четвертый блок «Предупреждение и противодействие коррупции» ТБН № 4.*

*Работа по противодействию коррупции в 2024 году проводилась на основании Плана мероприятий по противодействию коррупции и исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции», утвержденного решением Совета директоров НАО МУК от 09.04.2024г. Протокол №60. План был согласован с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой) по Карагандинской области и Департаментом собственной безопасности Министерства здравоохранения Республики Казахстан.*

***п.1.1. «Проведение работы по выявлению поддельных документов»***

НАО «Карагандинский медицинский университет», являясь членом Лиги академической честности, одним из главных приоритетов деятельности признает обеспечение академической честности в академической среде. Комплаенс-офицером на системной основе проводятся проверки справок и больничных листов, выданных обучающимся и сотрудникам университета.

В 2024 году в рамках исполнения данного пункта проводилась системная работа с организациями здравоохранения по подтверждению справок формы № 037/у, выданным обучающимся университета. За отчетный период направлено **36 запросов** в организации здравоохранения, а именно: КГП на ПХВ «Городская поликлиника №11» акимата Астаны, ТОО «Медицинский центр Жезказган», КГП на ПХВ «Больница города Сарани» Управления здравоохранения Карагандинской области, КГП на ПХВ «Больница города Шахтинска» управления здравоохранения Карагандинской области, ТОО «Городской центр ПМСП», КГП на ПХВ «Карасайская клиническая многопрофильная центральная районная больница» ГУ «Управление здравоохранения Алматинской области», КГП «Поликлиника №2 города Темиртау» Управления здравоохранения Карагандинской области, ТОО «Новая поликлиника», КГП «Многопрофильная больница №1 города Караганды» Управления здравоохранения Карагандинской области, КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» Управления здравоохранения Карагандинской области, КГП на ПХВ «Районная больница Бухар-Жырауского района», ТОО «Медицинский центр «РайМед», ТОО «Поликлиника 15», КГП на ПХВ «больница города Абай» Управления здравоохранения Карагандинской области, ТОО «Центральная поликлиника

№3», ТОО «Медицинский центр «Будь здоров», КГП на ПХВ «Городская поликлиника №3» управления здравоохранения Кызылординской области, КГП «Поликлиника №5 города Караганды» Управления здравоохранения Карагандинской области, КГП «Поликлиника №4 города Темиртау» Управления здравоохранения Карагандинской области, ТОО «Студенттік емхана 1», КГП на ПХВ «Центральная районная больница Байзакского района управления здравоохранения Жамбылской области», КГП на ПХВ «Рудненская городская поликлиника» Управления здравоохранения акимата Костанайской области, ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №6» акимата города Астаны, ГКП «Городская поликлиника №5» на ПХВ государственного учреждения «Управление здравоохранения Актюбинской области», КГП «Поликлиника №1 города Караганды» Управления здравоохранения Карагандинской области. В ходе проведения совместных служебных расследований со СППВК данных организаций за 2024 год за грубое нарушение Правил трудового (внутреннего) распорядка в соответствии с п.2 статьи 91 **6 обучающихся** университета были **отчислены**. В отношении медицинских работников, выдавших поддельные справки формы 037/у принимались меры дисциплинарного взыскания руководством данных организаций здравоохранения.

За отчетный период другие виды поддельных документов, предоставляемыми работниками и обучающимися не выявлены.

#### ***п.1.2. «Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Клиники медицинского университета»***

В соответствии с приказом Председателя Правления – Ректора НАО «Медицинский университет Караганды» от 7 марта 2024 года №101 в период с **11 марта по 15 апреля 2024 года** проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Клиники медицинского университета. ВАКР был проведен по следующим направлениям:

- Нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Клиники медицинского университета;
- Кадровая работа;
- Оказание государственных и иных услуг;
- Обращения физических и юридических лиц;
- Государственные закупки;
- Научно-инновационная деятельность;
- Проведение анкетирования среди сотрудников Клиники медицинского университета.

Рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в составе:

- Турмухамбетова А.А. – Председатель Правления – Ректор, должностное лицо университета, на которое возлагается руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы;
- Урмашов А.Н. – комплаенс-офицер;

- Стабаева Л.М. – заведующая кафедрой морфологии;
- Биева С.К. – специалист отдела по работе с молодежью;
- Кусенбаева М.М. – руководитель проектного офиса «Сарыарқа – адалдық алаңы».

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

В ходе изучения Положения о Клинике медицинского университета, рабочей группой установлено, что положение **не содержит нормы, затрагивающие функциональные обязанности Клиники медицинского университета по противодействию коррупции, формированию антикоррупционной культуры в коллективе и обеспечению открытости и прозрачности деятельности в соответствии с законом РК «О противодействии коррупции».** При этом установлено, что некоторые пункты Положения **не актуализированы в соответствии с организационной структурой Общества, а именно раздел 3 «Структура и организация».** В рассматриваемом периоде штатное расписание составляло **169 ед.** При этом на конец рассматриваемого периода количество вакантных единиц составило **10,75.** Отмечается высокая текучесть врачебного персонала – **16,6.** При этом Департаментом управления человеческих ресурсов проводится анкетирование увольняющихся сотрудников. Необходимо заметить, что **процент текучести кадров выше нормы** и рабочая группа рекомендует провести анализ текучести кадров с качественной и количественной стороны, при этом выяснив причины, мотивы и факторы.

В разделе 3 Должностной инструкции главного врача **отсутствуют обязанности по организации работы по формированию антикоррупционной культуры в коллективе.**

В Должностной инструкции бухгалтера Клиники медицинского университета в п. 35 и 38 раздела 4 **Клиника медицинского университета указана в форме «предприятия», что не соответствует организационной структуре.** Более того, данная форма собственности, согласно классификации, предполагает организационно-обособленный хозяйствующий субъект с правами юридического лица.

В ходе анализа Должностной инструкции главной медицинской сестры Клиники медицинского университета установлено, что **п.7 раздела 2 дублирует п.12 раздела 3, п.8 раздела 2 частично дублирует п.11 раздела 3.**

В 2023 году Клиникой медицинского университета было оказано **30094 услуги,** из которых в рамках ОСМС оказано **9527 услуг,** в рамках ГОБМП – **20567 услуг.** По видам услуг: круглосуточный стационар – **3309 услуг (хирургический профиль – 2442 услуги, терапевтический профиль – 867 услуг),** дневной стационар – **566 услуг (хирургический профиль – 70 услуг, терапевтический профиль – 496 услуг),** консультативно-диагностические услуги – **26219.**

При этом отмечено, что **зарегистрирован частично обоснованный отказ от госпитализации и зарегистрирована обоснованная жалоба по оказанию медицинской услуги.** Рабочей группой проанализированы документы служебных расследований и подтверждены факты принятия решений по обоим случаям.

В журнале регистрации входящих обращений в СППВК Клиники медицинского университета за 2023 год зарегистрировано **9 жалоб и обращений.** При этом отмечаем, что **2 жалобы имеют обоснованный характер и 1 жалоба частично обоснованный характер, по 6 жалобам обоснованность не подтверждена** и даны соответствующие разъяснения. Также, проанализировав журнал регистрации ответов на входящие обращения в СППВК, рабочая группа установила, что на все обращения **имеются соответствующие ответы.** Рабочей группой изучены представленные ответы. Установлено, что работа по рассмотрению поступивших обращений и жалоб проводится в четком соответствии с внутренним документом «Порядок рассмотрения обращений пациентов».

В ходе проведения мониторинга социальных сетей и сети Интернет рамках ВАКР рабочей группой проанализирована информационная система **2GIS.** На момент проведения ВАКР рейтинг Клиники медицинского университета составляет **4,2 балла** из 5, что подтверждает достаточно высокий уровень удовлетворенности получателей услуг Клиники. Всего за период с 2020 по 2024 год пользователями данной ИС оставлен **41 комментарий:**

2020 год – 4 комментария, из них: позитивные – 4, негативные – 1;

2021 год – 3 комментария, из них: позитивные – 3;

2022 год – 16 комментариев, из них: позитивные – 12, негативные – 4;

2023 год – 17 комментариев, из них: позитивные – 12, негативные – 5.

Граждане указывают на невозможность дозвониться до регистратуры, некачественное оказание услуг некоторыми специалистами, неподобающие отношение к пациентам со стороны охраны и сотрудников гардероба. При этом рабочей группой **не найдены официальные ответы от Клиники медицинского университета** на комментарии и отзывы.

На портале **idoctor.kz** зарегистрировано **42 отзыва,** из них: позитивные – 34, негативные – 8. Все негативные отзывы отражают прием конкретных врачей и удовлетворенность оказанными медицинскими услугами. При этом рабочей группой **не найдены официальные ответы от Клиники медицинского университета** на комментарии и отзывы.

На других ресурсах **негативные отзывы и комментарии не выявлены.**

Закупки производились централизованно отделом государственных закупок НАО «Медицинский университет Караганды» в соответствии с Законом РК «О государственных закупках». Установлено, что закуп лекарственных средств и изделий медицинского назначения был произведен в полном объеме согласно потребностям. Закуп услуг и товаров также выполнен по плану.

В 2023 году Клиникой медицинского университета научные проекты и программы не реализовывались.

По итогам проведенного анализа актов и заключений контролирующим органом в лице РГУ «Департамент Комитета медицинского и фармацевтического контроля Министерство здравоохранения Республики Казахстан по Карагандинской области» выявлено **15 нарушений** в оказании медицинских услуг в Клинике медицинского университета, контролирующим органом в лице Филиала по Карагандинской области НАО «Фонд социального медицинского страхования» вынесено **2 рекомендации** по итогам проведенной проверки.

В целях устранения выявленных нарушений разработаны соответствующие Планы мероприятий. Выявленные нарушения **устранены согласно установленным срокам**, о чем свидетельствуют подтверждающие документы и соответствующие заключения контролирующих органов.

В целях изучения уровня восприятия коррупции сотрудниками Института общественного здравоохранения и профессионального здоровья НАО МУК рабочей группой был проведен анонимный опрос **59 сотрудников** Клиники медицинского университета.

По итогам проведенного ВАКР рабочей группой **вынесено 11 рекомендаций**. В соответствии с Планом мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в Клинике медицинского университета, **все рекомендации**, вынесенные рабочей группой, были **исполнены** в соответствующие сроки.

### ***п.1.3. «Проведение мониторинга сдачи работниками Общества деклараций о доходах»***

В соответствии с требованиями действующего законодательства должностными лицами и их супругами, а также работниками общества **сданы декларации и доходах в соответствующие сроки**. Соответствующие справки находятся в личных делах.

### ***п.2.1. «Мониторинг деятельности на предмет соблюдения антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в ОВПО»***

В течение каждого полугодия 2024 года комплаенс-офицером и ответственными подразделениями университета проводилась работа по определению соблюдения антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 4 мая 2020 года №174.

Проведен мониторинг соответствия принципам стандарта, а именно: принцип информационной открытости, принцип доступности и понятности (планов, решений, программ, политик), принцип вовлеченности гражданского общества, принцип подотчетности (развитие механизмов общественного

контроля), ответственность/корпоративное управление (коллегиальное принятие решений, участие общественности и обучающихся в принятии решений), академическая добропорядочность (честность), антикоррупционный комплаенс (антикоррупционная культура, корпоративная этика) и др.

Учитывая участие университета в деятельности Лиги академической честности с 2018 года, данные принципы отражены во внутренних нормативных документах университета. По итогам мониторинга обращено внимание на дальнейшее усиление роли студенчества в вопросах принятия решений и обеспечение открытости деятельности университета.

Грубых нарушений или несоответствий данному стандарту не выявлено. Информация направлена в Министерство науки и высшего образования РК.

### ***п.2.2. «Мониторинг деятельности на предмет применения Методического руководства по внедрению принципов академической честности в ОВПО»***

В течение каждого полугодия 2024 года комплаенс-офицером и ответственными подразделениями университета проводилась работа по применению Методического руководства по внедрению принципов академической честности в ОВПО, утвержденного приказом и.о. Министра образования и науки РК от 10 декабря 2021 года №587.

Рекомендации, отраженные в данном руководстве, применены в деятельности университета, а именно: 1) виды нарушений академической честности прописаны в Кодексе академической честности и расширены; 2) созданы соответствующие комиссии, призванные рассматривать вопросы нарушений академической честности; 3) переведены в электронный формат процедуры приема абитуриентов, распределения мест в общежитиях и др.

Также, отмечаю, что практически все рекомендации, обозначенные в руководстве исполнены. При этом, остаются проблемными вопросы свободы студента при индивидуальном выборе дисциплины при соблюдении требований ОВПО по количеству регистрируемых студентов, свободы студента при индивидуальном выборе преподавателя при соблюдении требований ОВПО по количеству регистрируемых студентов, свободы студента при индивидуальном выборе расписания в рамках расписания выбираемого преподавателя. Данные проблемы связаны со спецификой высшего медицинского образования. При этом находятся на обсуждении Правления университета.

Итоговая информация мониторинга направлена в Министерство науки и высшего образования РК.

### ***п.2.3. «Проведение внутренней самооценки Общества на предмет соответствия принципам академической честности»***

В рамках проведения внешнего мониторинга Лиги академической честности в период с января по март 2024 года была проведена внутренняя самооценка на предмет соответствия принципам академической честности.

В соответствии с критериями Лиги академической честности самооценка проведена по **105 объектам мониторинга** на соответствие стандартам Лиги Академической честности и наличие коррупционных рисков. По итогам самооценки НАО МУК **полностью соответствует 92 пунктам, частично соответствует по 6 пунктам и не соответствует по 7 пунктам.**

**Проблемными остаются вопросы** свободной персональной регистрации студента с возможностью краткого ознакомления с курсом при соответствии требованиям ОВПО по заполняемости курса, свободного выбора студентом преподавателя и времени занятий, свободы студента при индивидуальном выборе дисциплины при соблюдении требований ОВПО по количеству регистрируемых студентов, свободы студента при индивидуальном выборе преподавателя при соблюдении требований ОВПО по количеству регистрируемых студентов, свободы студента при индивидуальном выборе расписания в рамках расписания выбираемого преподавателя, анкетирования студентов по наемным исполнителям академических работ, анкетирования студентов о степени их информированности о наличии вакантных грантов и доступности участия в конкурсе.

В ходе самооценки анкетирование обучающихся по вопросам наемных исполнителей академических работ и их информированности о наличии вакантных грантов включены в общий перечень проводимых школами университета видов анкетирования.

#### ***п.2.4. «Проведение внешнего мониторинга Лиги академической честности»***

В период с **13 по 15 марта 2024 года** проведен внешний мониторинг Лиги академической честности. В мониторинговую группу вошли высококвалифицированные профессионалы сферы высшего образования: руководитель проектного офиса Лиги Маханбаева Нургуль, проректор Медицинского университета Астана Газалиева Меруерт, проректор Медицинского университета Семей Смаилова Жанаргуль, директор Технопарка Казахского Национального медицинского университета им. С.Д. Асфендиярова Фахрадиев Ильдар, руководитель управления развития академической деятельности Медицинского университета Астана Досанова Асем, начальник офиса регистратора Медицинского университета Семей Рахимжанова Баян.

В рамках мониторинга прошла оценка бизнес-процессов по **105 критериям** Лиги академической честности, включающих блоки «Ответственность за нарушения академической честности», «Соблюдение критериев оценки результатов обучения студентов на основе общих принципов Лиги», «Организация учебного процесса по кредитной технологии обучения на основе общих принципов Лиги», «Отсутствие нарушений в ходе текущего контроля успеваемости обучающихся», «Отсутствие нарушений в ходе промежуточного контроля успеваемости (экзаменационная сессия)», «Прозрачность процедуры государственной итоговой аттестации»,

«Отсутствие наемных исполнителей академических работ», «Отсутствие фальсификации академических документов», «Прозрачность освоения грантов на научные исследования», «Целевое использование активов и основных средств», «Прозрачность процедуры найма и продвижения сотрудников», «Соблюдение установленного порядка приема абитуриентов», «Соблюдение установленной процедуры распределения вакантных грантов», «Прозрачность процедуры распределения мест в общежитии». Помимо этого, проведены ознакомительные выезды в учебные корпуса, клинические базы и общежития университета.

В рамках мониторинга также проведены отдельные встречи с топ-менеджментом, руководителями структурных подразделений, профессорско-преподавательским составом, работодателями, обучающимися и выпускниками университета.

По итогам мониторинга уровень соответствия университета стандартам Лиги Академической честности и наличие коррупционных рисков составил **77,14%**, что является одним из наиболее высоких результатов среди членов Лиги академической честности.

#### ***п.2.5. «Проведение независимого социологического исследования на предмет удовлетворенности обучающимися качеством образования»***

Лигой академической честности проведена независимая оценка удовлетворенности обучающихся качеством образовательного процесса за 2023-2024 учебный год. Количество респондентов, участвующих в оценке удовлетворенности, составило **4832 человек**. Общий уровень удовлетворенности обучающимися составил – **88,3%**.

Аналогичный опрос проведен и среди ППС. Количество респондентов, принявших участие, составило **401 человек**. Общий уровень удовлетворенности ППС составил – **85,9%**.

Проблемные вопросы, высказанные респондентами, находятся на обсуждении Сената университета и комиссии текущего контроля. Для обеспечения открытости данных, результаты размещены на внутреннем корпоративном портале.

#### ***п.2.6. «Уточнение и обновление Кодекса академической честности; утверждение обновленного Кодекса академической честности»***

В 2024 году был пересмотрен Кодекс академической честности университета. Изменения коснулись **11 пунктов Кодекса** в части более четкого определения видов дисциплинарных наказаний за грубые нарушения академической честности, исключив вопросы индивидуального подхода к каждой ситуации, обязанности ППС озвучивания, комментирования выставляемых оценок, выставления оценок «день в день», не допущения изменения оценок по необъективным причинам, недопущения использования наемных исполнителей академических работ, возложения на деканат обязанности принятия решений по дисциплинарным взысканиям с обязательным привлечением представителей Комитета студенческого

самоуправления. Также, внедрена обязательная пометка контента, сгенерированного искусственным интеллектом, при выполнении любых видов письменных работ всеми участниками академического процесса.

Помимо этого, **добавлены 2 подпункта**, направленные на разделение нарушений в ходе учебного процесса и при проведении всех видов контроля, на классификацию нарушений и дисциплинарные взыскания в случае их наступления, описаны полномочия Комиссии по надзору за соблюдением студентами установленных правил.

### ***п.3.1. «Обеспечение деятельности каналов коммуникации руководства с сотрудниками и обучающимися Общества»***

В 2024 году продолжили работу следующие каналы коммуникаций: Блог ректора (**более 500 обращений**), телеграм канал «МУК Insider» (**более 1000 обращений**), officialkmu (**более 1000 обращений**).

Также, в течение года организованы прямые эфиры ректора и проректоров на официальных аккаунтах университета по актуальным вопросам обучения и соблюдения академической честности.

На регулярной основе проводятся встречи членов Правления и комплаенс-офицера с общественностью. В 2024 году опыт университета по антикоррупционной деятельности представлен на **3 республиканских конференциях** (Астана, Костанай, Караганда), организованных Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции, **2 летних антикоррупционных школах** (Баянаульский район, Зерендинский район), организованных Управлением ООН по наркотикам и преступности, а также в рамках Школы комплаенс-офицеров, организованной Лигой академической честности, обучено **43 комплаенс-офицера** вузов страны.

### ***п.3.2. «Обеспечение работы «ящиков доверия» и «телефона доверия» своевременного реагирования на поступающие жалобы, обращения работников и услугодателей Общества»***

«Ящики доверия» размещены во всех учебных корпусах и общежитиях университета. Согласно инструкции по выемке писем из «ящиков доверия» мониторинг наполняемости производится еженедельно ответственным специалистом по сообщению комендантов корпусов и общежитий. За 2024 год обращений через «ящик доверия» **не зарегистрировано**.

«Телефон доверия» размещен в применой Председателя Правления - Ректора. Ответственным за работу «телефона доверия» назначен секретарь Председателя Правления – Ректора. За 2024 год обращений через «телефон доверия» **не зарегистрировано**.

### ***п.3.3. «Обеспечение деятельности Дисциплинарной комиссии»***

Вопросами рассмотрения случаев совершения сотрудниками НАО МУК дисциплинарных проступков, а также по рассмотрению жалоб и обращений, поступивших Председателю Правления – Ректору от сотрудников НАО МУК или иных лиц, осуществлявших с ними взаимодействие, занимается

Дисциплинарная комиссия, являющаяся постоянно действующим коллегиальным, рекомендательным органом НАО МУК.

В 2024 году прошло 3 заседания Дисциплинарной комиссии.

***п.3.4. «Проведение разъяснительных и обучающих мероприятий для работников Общества по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции»***

В 2024 году проведено 4 всеобуча для сотрудников университета, а именно:

- **12.02.2024г.** - разъяснительное и обучающее мероприятие для сотрудников Школ университета по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (правовой всеобуч), общее количество участников – **25 человек**. Лектор: комплаенс-офицер Урмашов А.Н.
- **22.05.2024г.** - разъяснительное и обучающее мероприятие для сотрудников Клиники медицинского университета по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (правовой всеобуч), общее количество участников – **49 человек**. Лектор: комплаенс-офицер Урмашов А.Н.
- **09.09.2024г.** - разъяснительное и обучающее мероприятие для сотрудников и обучающихся университета по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (правовой всеобуч), общее количество участников – **545 человек**. Лекторы: проректор по научной и клинической работе Тургунов Е.М., старший офицер управления превенции Департамента Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по Карагандинской области Сақтапбергелен Ә.Е., спикер просветительского пула Antikor, член Комиссии по вопросам законности, правам человека и противодействию коррупции Общественного совета Карагандинской области Тлеубердинов А.Н.
- **27.12.2024г.** - разъяснительное и обучающее мероприятие для сотрудников Школ университета по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (правовой всеобуч), общее количество участников – **35 человек**. Лектор: комплаенс-офицер Урмашов А.Н.

***п.3.5. «Проведение отчетной встречи Председателя Правления – Ректора с общественностью»***

26 декабря 2024 года проведена итоговая отчетная встреча Председателя Правления – Ректора перед общественностью. Итоговый отчет проведен по следующим основным направлениям:

1. Повышение прозрачности и открытости деятельности университета. Отчетная встреча позволила широкой общественности, в том числе студентам, преподавателям, родителям, партнерам и государственным органам, получить объективную информацию о достижениях, проблемах и планах университета.

## 2. Подотчетность руководства.

Ректор отчитывается за свою работу и деятельность вуза в целом. Это способствует укреплению доверия со стороны общества и подчеркивает ответственное отношение к управлению образовательным учреждением.

## 3. Оценка эффективности работы вуза.

В ходе отчета представлены ключевые показатели: качество образовательного процесса, научные достижения, кадровая политика, международное сотрудничество, цифровизация, а также социальная поддержка студентов и сотрудников.

## 4. Учет общественного мнения.

Обсуждены с представителями общественности важные для развития университета вопросы, приняты предложения и критика, важные для формирования будущих стратегических планов.

## 5. Презентация перспектив и планов развития.

В ходе встречи раскрыто видение будущего университета, новые проекты, направления модернизации и сотрудничества.

### ***п.4.1. «Организация работы студенческого клуба «Sanaly Urpaq»***

На постоянной основе проводятся встречи с обучающимися по разъяснению установленных правил. В течение года, активистами Студенческой республикой «Самрук» проведено **20 информационных встреч** по вопросам академической честности во время проведения сессии, в период праздников, в ходе обучения.

В рамках реализации плана проектного офиса «Sanaly Urpaq» студенческим клубом совместно с комплаенс-офицером организуются мероприятия и акции. В 2024 году обучающиеся приняли участие в областном форуме, организованном Управлением по вопросам молодежной политики и направленном на формирование антикоррупционной культуры в образовательной среде. Организована и проведена викторина на тему: «Медицина без коррупции - наше светлое будущее!» среди обучающихся университета. Продолжается активное участие членов клуба в мониторинге процедур распределения вакантных грантов, распределения стипендий Председателя Правления – Ректора и мониторинга условий проживания в общежитиях университета.

В отчетном периоде продолжилась работа по реализации проекта Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) «Час добропорядочности». На ежеквартальной основе проводились встречи и просмотры видеороликов с диалоговыми площадками по обсуждению вопросов противодействия бытовой коррупции.

### ***п.4.2. «Организация рубрики «Честная медицина» на официальных аккаунтах университета в социальных сетях»***

За 2024г. опубликовано **55 материалов** в СМИ, социальных сетях, корпоративном сайте университета. Во всех учебных корпусах и общежитиях

университета обновлена визуальная наглядная информация (плакаты, постеры).

***п.4.3. «Проведение встреч деканов школ с обучающимися, направленных на формирование антикоррупционной культуры и принципов добропорядочности»***

В университете активно реализуются мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры и принципов добропорядочности среди обучающихся. Одним из ключевых инструментов в этой работе являются регулярные встречи деканов школ с обучающимися.

Основная цель подобных встреч – формирование у студентов устойчивых морально-этических установок, основанных на принципах академической честности, прозрачности и ответственности. В рамках этих мероприятий:

- обсуждаются вопросы соблюдения академической честности и предотвращения коррупционных проявлений;
- разъясняются внутренние нормативно-правовые документы университета, касающиеся академической политики и антикоррупционных стандартов;
- предоставляется информация о механизмах подачи обращений по фактам нарушений академической честности.

Встречи проводятся в различных форматах, включая лекции, семинары, дискуссионные площадки и интерактивные сессии.

В 2024 году проведено более 40 подобных встреч во всех школах университета.

***п.4.4. «Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению студентами установленных правил»***

Комиссия по соблюдению студентами установленных правил является постоянно действующим коллегиальным органом университета, деятельность которой направлена на рассмотрение случаев совершения обучающимися дисциплинарных проступков.

В 2024 году прошло 3 заседания Комиссии.

***п.4.5. «Проведение встреч с обучающимися университета в формате TEDx на антикоррупционную тематику»***

В целях формирования нулевой терпимости к коррупционным проявлениям в молодежной среде Молодежным ресурсным центром Карагандинской области совместно с комплаенс-офицером НАО МУК организован проект «Формирование антикоррупционной культуры и академической честности в молодежной среде» для обучающихся НАО МУК, Академии «Bolashaq», Карагандинского университета Казпотребсоюза, колледжа экономики, бизнеса и права КарУК, Карагандинского высшего колледжа «Bolashaq», Карагандинского областного высшего сестринского колледжа.

Проект проводился в формате TEDx. В ходе проведения встреч спикером раскрыты направления антикоррупционной политики Казахстана, понятия бытовой коррупции и форм противодействия ей. Особое внимание уделено вопросам академической честности и чести студентов Караганды.

На системной основе активистами студенческого клуба «Sanaly Urpaq» проводятся встречи на уровне «peer-to-peer».

#### ***п.4.6. «Проведение дебатного турнира на антикоррупционную тематику»***

В ноябре 2024 года дебатными клубами «Намыс» и «Insight» проведен дебатный турнир на тему формирования антикоррупционной культуры в студенческой среде.

Вопросы антикоррупционной работы и обеспечения академической честности включены в вопросы подготовки дебаторов университета.

#### ***п.4.7. «Проведение брейн-ринга среди обучающихся на антикоррупционную тематику»***

В рамках формирования антикоррупционной культуры и принципов академической добропорядочности Студенческой республикой «Самрук» в ноябре 2024 года был проведен брейн-ринг среди студентов на тему противодействия коррупции. Мероприятие собрало команды студентов из различных школ и факультетов университета.

Цели мероприятия:

- Повышение правовой грамотности студентов.
- Формирование устойчивого неприятия коррупции.
- Развитие командного мышления и навыков дискуссии по социально значимым темам.

Участники соревновались в формате интеллектуальной игры, включающей несколько туров с вопросами, охватывающими понятие и виды коррупции, законодательные меры борьбы с коррупцией в Республике Казахстан, принципы академической добропорядочности, реальные примеры и кейсы из жизни.